
Estimation du solde de tout compte

Anne EXEMPLE



INSTITUT
DU SALARIE

INSTITUT DU SALARIE SARL au capital de 20.000 € - R.C.S. Paris 752 468 900 – 46 avenue des Ternes, 75017
PARIS –

Estimation du solde de tout compte

SOMMAIRE

Solde de tout compte : **le contenu**

- Généralités
- Le solde du dernier mois de salaire
- Les primes, bonus et gratifications
- La prime de 13ème mois
- L'indemnité compensatrice de congés payés
- L'indemnité de RTT
- L'indemnité compensatrice de préavis
- L'indemnité légale ou conventionnelle de licenciement ou de rupture conventionnelle

Solde de tout compte : **l'estimation**

- Rappel de vos données et de votre situation
- Estimation de votre solde en brut et en net à payer
- Ecart par rapport aux calculs de votre employeur

Solde de tout compte : **les annexes**

- Exemple de reçu de solde de tout compte
- Modèle de dénonciation d'un solde de tout compte

Suggestions

- Argumentaire de négociation pour négocier une indemnité extra-légale
- Estimation du net à payer et net imposable sur indemnités globales

Solde de tout compte : le contenu

L'indemnité compensatrice de congés payés

L'indemnité compensatrice de congés payés vous est due dès que vous bénéficiez d'un reliquat de congés à la date de rupture de votre contrat de travail, à l'exception du licenciement pour faute lourde. Les éléments de rémunération à inclure dans le calcul de l'indemnité de congés payés à l'exception des remboursements de frais sont :

- Le salaire brut,
- Les heures supplémentaires,
- Les avantages en nature,
- Les pourboires,
- Les commissions liées à l'activité personnelle du salarié,
- Les primes et indemnités versées en complément du salaire,
- Les indemnités de déplacement,
- Les primes d'expatriation, ou de mission,
- Les indemnités pour service hors métropole,
- Les indemnités de panier ou de repas,
- Indemnité de non-concurrence.

Sauf dispositions conventionnelles plus favorables :

- Le 13ème mois,
- La prime de vacances,
- Les primes d'assiduité, de rendement,
- Les primes d'intéressement, participation, versées par le CE,
- Le pourcentage annuel sur le CA versé en fin d'exercice basé sur une production globale,
- Les indemnités journalières de maladie, et les indemnités conventionnelles d'intempérie.

Calcul de l'indemnité de congés payés

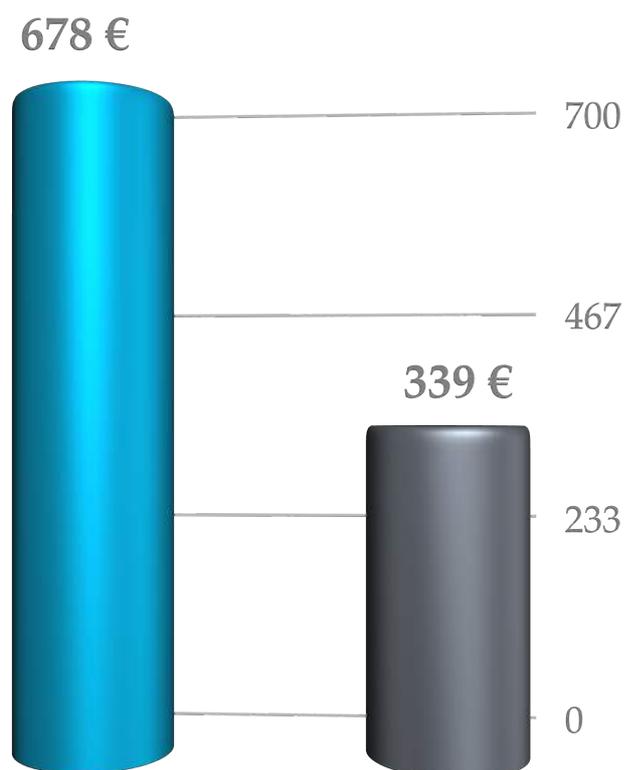
L'indemnité compensatrice de congés payés est calculée selon deux modes, celui qui vous est le plus favorable étant retenu :

* La règle du dixième

L'indemnité de congés payés est égale au dixième de la rémunération totale perçue au cours de la période de référence (généralement du 1er juin au 31 mai).

Solde de tout compte : l'estimation

Estimation de votre indemnité de licenciement



- Indemnité légale
- Indemnité conventionnelle

L'indemnité qui vous est la plus favorable doit vous être versée.

Solde de tout compte : l'estimation

Estimation de solde de tout compte

Libellés	Montants
Solde dernier mois de salaire	316,86
Bonus, prime annuel	-
Bonus, prime semestriel	-
Bonus, prime trimestriel	-
Prime de 13ème mois	-
Indemnité de congés payés	1 644,12
Indemnité de RTT	-
Estimation total brut	1 960,98
<i>Cotisations salariales (25 %)</i>	<i>-490,24</i>
Indemnité de licenciement	677,86
Indemnité extra légale ou transactionnelle	-
<i>Cotisations sur indemnités de rupture</i>	<i>-</i>
Estimation de votre net à payer	2 148,59

